

Z fondu kulturních a sociálních potřeb lze dle § 14 vyhlášky č. 114/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů, poskytovat dary.

„(1) Z fondu lze poskytovat zaměstnancům věcné nebo peněžní dary

a) za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelní události a při jiných mimořádných případech a za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru a péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky,

b) při pracovních výročí 20 a každých dalších 5 let trvání pracovního nebo služebního poměru u zaměstnavatele; do pracovního výročí lze započítat i dobu trvání pracovního poměru u jiných zaměstnavatelů. Do pracovních výročí nelze zahrnout dobu výkonu práce konané na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr,

c) při životních výročí 50 let a každých dalších 5 let věku,

d) při prvním přiznání starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně.

Zaměstnavatel, který tvoří FKSP, rozhoduje o přiznávání darů s respektováním principů uvedených v ustanovení § 14 vyhlášky.

Jde-li o věcné či peněžní dary v souvislosti s titulem „důchod“, je nezbytné vnímat rozdíl mezi prvním přiznáním starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně a odchodem do důchodu či pobíráním důchodu.

Co znamená pojem „přiznání starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně“?

Z hlediska zákona č. 155/1995 Sb. jde o podání žádosti pojištěnce o důchod a jeho přiznání **rozhodnutím příslušného orgánu sociálního zabezpečení.**

V žádném případě nejde o odchod do důchodu, který je s tím obvykle spojován, a pro přiznání odměny je tato skutečnost nepodstatná. Přiznáním důchodu se rozumí den, od něhož byl zaměstnanci starobní důchod přiznán.

Pokud zaměstnanec o důchod nepožádá, ačkoliv dosáhl důchodového věku pro vznik nároku na starobní důchod, **není splněna podmínka pro poskytnutí odměny z FKSP.**

Předpokladem pro poskytnutí odměny je nutné **rozhodnutí** o prvním přiznání starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně.

A jak nahlížet na předčasný starobní důchod?

Zákon č. 155/1995 Sb. definuje v ustanovení § 28 a následujících, kdy a za jakých podmínek se přiznává starobní důchod.

V ustanovení § 31 zákona se stanoví podmínky, za nichž se přiznává starobní důchod před dosažením důchodového věku.

Předčasný starobní důchod je dle zákona č. 155/1995 Sb. starobním důchodem.

Znamená to tedy, že od dne **přiznání starobního důchodu před dosažením důchodového věku** (folklórně řečeno „předčasný starobní důchod“) je zaměstnavatel oprávněn přiznat odměnu z FKSP. Není podstatné, zda zaměstnanec nadále pracuje a **zda důchod pobírá.**

R. Klímová, 23.11.2022

Společnost Alfa Software, s.r.o. zajistila distribuci tohoto dokumentu z podkladů dodaných lektorem a nenese odpovědnost za případné chyby nebo nepřesnosti v podkladech obsažené.